

Załącznik nr 1 – KRYTERIA OCENY OFERT

FORMALNE

LP.	OFERTA SPEŁNIA WYMOGI FORMALNE, JEŻELI:	TAK/NIE	UWAGI
1.	Oferta została złożona w terminie określonym w ogłoszeniu o konkursie.		
2.	Oferta została złożona we właściwy sposób.		
3.	Oferta została złożona na właściwym formularzu.		
4.	Oferta posiada wypełnione wszystkie punkty formularza.		
5.	Oferta została złożona przez podmiot uprawniony.		
6.	Oferta została złożona na zadanie objęte działalnością statutową oferenta.		
7.	Oferta jest podpisana przez osoby upoważnione do reprezentacji oferenta.		

MERYTORYCZNE

KRYTERIUM	SKALA PUNKTACJI
I. ZAWARTOŚĆ MERYTORYCZNA - ocena możliwości i jakości realizacji zadania publicznego oraz kwalifikacji osób, przy udziale których zadanie będzie realizowane:	0 – 28 pkt
1) spójność celu realizacji zadania publicznego określonego w ogłoszeniu konkursowym z ofertą	0 – 10 pkt 0 pkt - brak spójności celu realizacji zadania publicznego określonego w ogłoszeniu konkursowym z ofertą 10 pkt - spójność celu realizacji zadania publicznego określonego w ogłoszeniu konkursowym z ofertą <i>(przyznanie 0 punktów – wyklucza możliwość otrzymania dotacji)</i>
2) opis planu i harmonogramu działań – czy jasno wynika co w ramach zadania będzie się działo, w tym ocena możliwości realizacji, kompleksowość i atrakcyjność proponowanych działań	0 – 10 pkt 0 pkt - nie wynika jasno co w ramach zadania będzie się działo, w tym ocena możliwości realizacji, kompleksowość i atrakcyjność proponowanych działań 10 pkt - jasno wynika co w ramach zadania będzie się działo, w tym ocena możliwości realizacji, kompleksowość i atrakcyjność proponowanych działań <i>(przyznanie 0 punktów wyklucza możliwość otrzymania dotacji)</i>

3) deklarowany termin osiągnięcia pełnego zatrudnienia w DPS tj. 70 etatów	0 – 3 pkt według poniższej skali: 3 pkt - zatrudnienie pracowników w liczbie 70 etatów do dnia 30.03.2026 r. 2 pkt - zatrudnienie pracowników w liczbie 70 etatów do dnia 30.04.2026 r. 1 pkt - zatrudnienie pracowników w liczbie 70 etatów do dnia 31.05.2026 r. 0 pkt - zatrudnienie pracowników w liczbie 70 etatów po dniu 31.05.2026 r. <i>(przyznanie 0 punktów – wyklucza możliwość otrzymania dotacji)</i>
4) deklarowana docelowa (na dzień 31 maja 2026 r.) ilość etatów dotyczących zatrudnienia osób wysoko kwalifikowanych: np. asystent osoby niepełnosprawnej; terapeuta zajęciowy; rehabilitant, pielęgniarka, opiekun, dietetyk, psycholog) w stosunku do ogółu zatrudnionego personelu (70 etatów)	0 – 5 pkt według poniższej skali: 5 pkt - zatrudnienie pracowników wysokokwalifikowanych stanowi powyżej 60% etatów ogółem 2 pkt - zatrudnienie pracowników wysokokwalifikowanych stanowi powyżej 40% etatów ogółem 1 pkt - zatrudnienie pracowników wysokokwalifikowanych stanowi powyżej 20% etatów ogółem 0 pkt- zatrudnienie pracowników wysokokwalifikowanych stanowi mniej 20% etatów ogółem <i>(przyznanie 0 punktów – wyklucza możliwość otrzymania dotacji)</i>
II. BUDŻET – ocena przedstawionej kalkulacji kosztów realizacji zadania publicznego, w tym w odniesieniu do zakresu rzeczowego zadania:	0– 20 pkt
1) spójność kalkulacji z opisem działań	10 pkt - spójność kalkulacji z opisem działań 0 pkt – brak spójności kalkulacji z opisem działań <i>(przyznanie 0 punktów – wyklucza możliwość otrzymania dotacji)</i>
2) rzetelność i racjonalność stawek wskazanych w budżecie	0 – 10 pkt według poniższej skali: 10 pkt - budżet zadania niski tj. stanowi do 50% zamierzonej do przeznaczenia przez Gminę dotacji, przy jednoczesnym zachowaniu pełnego zakresu działań i właściwej jakości ich realizacji

	5 pkt - budżet zadania umiarkowany, tj. stanowi do 80% zamierzonej do przeznaczenia przez Gminę dotacji, proporcjonalny do zakresu działań i zapewniający właściwą jakość realizacji 2 pkt - budżet zadania wysoki, tj. stanowi 100% zamierzonej do przeznaczenia przez Gminę dotacji, lecz uzasadniony charakterem i zakresem działań 0 pkt - budżet zadania zawyżony, tj. stanowi powyżej 100% udzielnej przez Gminę dotacji, nieadekwatny do zakresu rzeczowego i zakładanych rezultatów (przyznanie 0 punktów wyklucza możliwość otrzymania dotacji)
III. DOŚWIADCZENIE W REALIZACJI ZADAŃ W OBSZARZE KONKURSOWYM, w tym analiza i ocena realizacji zleconych zadań publicznych w poprzednich latach, biorąc pod uwagę rzetelność i terminowość oraz sposób rozliczenia otrzymanych na ten cel środków:	0 – 40 pkt
1) współpraca z organami administracji publicznej w zakresie pozafinansowym	0 – 10 pkt 10 pkt - 5 lat i powyżej 5 pkt - poniżej 5 lat do 3 lat 0 pkt - poniżej 3 lat
2) współpraca z organami administracji publicznej w zakresie finansowym	0 – 10 pkt 10 pkt - 5 lat i powyżej 5 pkt - poniżej 5 lat do 3 lat 0 pkt - poniżej 3 lat
3) ilość rekomendacji otrzymanych za realizację zleconych zadań publicznych	0 - 10 pkt według skali: 10 pkt - przedstawienie minimum 2 rekomendacji 5 pkt - przedstawienie minimum 1 rekomendacji 0 pkt - brak rekomendacji
4) doświadczenie oferenta w realizacji zadań objętych konkursem	0 – 10 pkt według skali: 10 pkt - powyżej 5 lat 5 pkt - powyżej 2 lat do 5 lat 0 pkt - 2 lata lub mniej

IV. PLANOWANY PRZEZ OFERENTA UDZIAŁ ŚRODKÓW FINANSOWYCH JEGO WŁASNYCH LUB ŚRODKÓW POCHODZĄCYCH Z INNYCH ŹRÓDEŁ (INNYCH NIŻ DOTACJA GMINY) NA REALIZACJĘ ZADANIA PUBLICZNEGO OBJĘTEGO KONKURSEM.	0-30 pkt według skali: 30 pkt - wkład własny oferenta i zewnętrzne dofinansowanie na realizację zadania stanowi do 100 % rocznego budżetu 20 pkt - wkład własny oferenta i zewnętrzne dofinansowanie na realizację zadania stanowi do 50% rocznego budżetu 10 pkt - wkład własny oferenta i zewnętrzne dofinansowanie na realizację zadania stanowi do 20 % rocznego budżetu 0 pkt – brak wkładu własnego oferenta i zewnętrznego dofinansowania na realizację zadania
V. INFORMACJĘ O POSIADANYCH ZASOBACH RZECZOWYCH – POSIADANIE WŁASNEGO TRANSPORTU W CELU DOWOŻENIA BENEFICJENTÓW DO I Z DPS	0 – 2 pkt według skali: 0 pkt - brak własnego transportu przystosowanego do przewozu osób z niepełnosprawnościami (własność/leasing) 2 pkt – posiadanie własnego transportu przystosowanego do przewozu osób z niepełnosprawnościami (własność/leasing)

Gmina Daszyna
99-107 Daszyna
NIP 775-24-06-085
REGON 611015885

WÓJT
Zbigniew Wojtera
mgr Zbigniew Wojtera