

z dnia 30 października 2019 r.

**w sprawie zmiany uchwały Nr XIII/64/2019 Rady Gminy Daszyna z dnia 28 sierpnia 2019 r.
w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez
Gminę Daszyna**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506, poz. 1309, poz. 1696, 1815) oraz art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. -Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2018 r. poz. 967, z 2017 poz. 2203, z 2018 r. poz. 2245, z 2019 r. poz. 730, poz. 1287) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwała się, co następuje:

§ 1. W załączniku do uchwały Nr XIII/64/2019 Rady Gminy Daszyna z dnia 28 sierpnia 2019 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Daszyna wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w § 2 skreśla się ust. 10 i 11;
 - 2) w § 3 skreśla się ust. 4;
 - 3) § 4 otrzymuje brzmienie: "§ 4.1. Warunkami przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego, z zastrzeżeniem ust. 2 i 3, są:
 - 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznych oraz wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie z uczniami, z uwzględnieniem ich możliwości i warunków pracy nauczyciela, wyróżniających wyników w pracy dydaktyczno-wychowawczej, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami (opiekunami),
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
 - 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) aktywny udział w komisjach przedmiotowych lub innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizacji innych zadań wynikających ze statutu lub regulaminu organizacyjnego szkoły;
2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza warunkami określonymi w ust. 1, jest wysoka jakość świadczonej pracy, związanej z powierzonym stanowiskiem. Przyznanie dyrektorowi szkoły dodatku motywacyjnego winno następować po uwzględnieniu:
- 1) skuteczności w zakresie pozyskiwania środków wspomagających realizację zadań oświatowych i opiekuńczo-wychowawczych;
 - 2) wyników pracy szkoły w świetle uzyskiwanych efektów i uznawanych czynników, określających jakość pracy szkół (rankingi dotyczące udziału w konkursach i olimpiadach, przyjęć absolwentów do szkół i na studia, liczby uczniów ubiegających się o przyjęcia do szkół itp);
 - 3) jakości zarządzania szkołą;

4) współpracy ze środowiskiem lokalnym i innymi partnerami szkoły.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły -Wójt Gminy, w granicach środków przyznanych uchwałą budżetową.

5. Dodatek motywacyjny, w zależności od oceny spełniania przez nauczyciela (dyrektora) warunków, o których mowa w ust. 1 i 2, przyznaje się miesięcznie w wysokości od 4,5 % do 15% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty."

4) w § 6 skreśla się ust. 4.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Daszyna.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego i wchodzi w życie 14 dni od dnia ogłoszenia .

Przewodniczący Rady Gminy
Daszyna



Beata Malarska