

z dnia 28 sierpnia 2019 r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez
Gminę Daszyna**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506, poz. 1309) oraz art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. -Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2018 r. poz. 967, z 2017 poz. 2203, z 2018 r. poz. 2245, z 2019 r. poz. 730, poz. 1287) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwala się, co następuje:

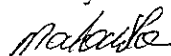
§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Daszyna stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXXIV/144/2009 Rady Gminy w Daszynie z dnia 27 lutego 2009 r. w sprawie regulaminu przyznawania: dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych, nagród ze specjalnego funduszu nagród oraz dodatku mieszkaniowego nauczycielom szkół prowadzonych przez Gminę Daszyna.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Daszyna.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego i wchodzi w życie 14 dni od dnia ogłoszenia z mocą obowiązującą od 1 września 2019 r.

Przewodniczący Rady Gminy
Daszyna



Beata Malarska

REGULAMIN**wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Daszyna****Postanowienia ogólne**

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

·Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967, poz. 2245, z 2019 r. poz.730),

·szkołach – należy rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Daszyna,

·rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z póź.zm.),

·tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 Kart Nauczyciela,

·średnim wynagrodzeniu nauczyciela stażysty - rozumie się przez to średnie wynagrodzenie nauczyciela stażysty określone w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Dodatek funkcyjny

§ 2. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Stawka dodatku funkcyjnego stanowi %średniego wynagrodzenia stażysty
	Dyrektor szkoły podstawowej z oddziałami przedszkolnymi liczącej :	
	do 100 dzieci	25 - 30
	od 101 do 200 dzieci	30 - 35
	od 201 i więcej dzieci	35 - 40
	Wicedyrektor szkoły podstawowej z oddziałami przedszkolnymi	20 - 25

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy lub oddziału przedszkolnego w wysokości 300 zł;
- 2) sprawowanie funkcji opiekuna stażu w wysokości od 3,5% do 5% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

3. Prawo do dodatku z tytułu powierzenia stanowiska kierowniczego nie wyklucza prawa do dodatków, o których mowa w ust. 2 pkt 1 i 2 .

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną i wyniki pracy, liczbę stanowisk kierowniczych oraz inne warunki, ustala odpowiednio Wójt, a nauczycielowi zajmującemu inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły.

5. Wysokości dodatków funkcyjnych z tytułu powierzenia zadań określonych w ust. 2 ustalają:

- 1) odpowiednio Wójt dyrektorom, jeżeli realizują jednocześnie zadania wychowawcy klasy lub opiekuna stażu;
- 2) dyrektorzy szkół - nauczycielom, którym powierzyli zadania wychowawców klas (oddziału przedszkolnego) oraz opiekunów stażu .

6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub zadań, o których mowa w ust. 2, a jeżeli powierzenie nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

7. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub zadania, o których mowa w ust. 2 na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

8. Dodatek funkcyjny, na zasadach określonych w ust. 6 i 7, z zastrzeżeniem ust. 10, przysługuje także nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w zastępstwie.

9. Wicedyrektorowi szkoły zastępującemu dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstw.

10. Dodatki funkcyjne wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

11. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych przyczyn obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem lub zadaniami, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

Dodatek za warunki pracy

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługują dodatki za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określone przepisami rozporządzenia.

2. Dodatek przysługuje w szczególności:

- 1) nauczycielom szkół podstawowych prowadzących zajęcia w klasach łączonych w wysokości 10% stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania nauczyciela prowadzącego zajęcia, za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć;
- 2) nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 15 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.

3. Dodatki, o których mowa w ust. 2 przyznaje :

dla dyrektora - Wójt Gminy,

dla nauczyciela- dyrektor .

4. Dodatki, o których mowa w ust. 2 wypłaca się miesięcznie z dołu.

Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Warunkami przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego, z zastrzeżeniem ust. 2 i 3, są:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznych oraz wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie z uczniami, z uwzględnieniem ich możliwości i warunków pracy nauczyciela, wyróżniających wyników w pracy dydaktyczno-wychowawczej, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami (opiekunami),
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do realizacji przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych i urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków;

3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- b) aktywny udział w komisjach przedmiotowych lub innych,
- c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- e) aktywny udział w realizacji innych zadań wynikających ze statutu lub regulaminu organizacyjnego szkoły;

4) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza warunkami określonymi w ust. 1, jest wysoka jakość świadczonej pracy, związanej z powierzonym stanowiskiem. Przyznanie dyrektorowi szkoły dodatku motywacyjnego winno następować po uwzględnieniu:

- 1) skuteczności w zakresie pozyskiwania środków wspomagających realizację zadań oświatowych i opiekuńczo-wychowawczych;
- 2) wyników pracy szkoły w świetle uzyskiwanych efektów i uznawanych czynników, określających jakość pracy szkół (rankingi dotyczące udziału w konkursach i olimpiadach, przyjęcie absolwentów do szkół i na studia, liczby uczniów ubiegających się o przyjęcia do szkół itp);
- 3) jakości zarządzania szkołą;
- 4) współpracy ze środowiskiem lokalnym i innymi partnerami szkoły.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły -Wójt Gminy, w granicach środków przyznanych uchwałą budżetową.

5. Dodatek motywacyjny, w zależności od oceny spełniania przez nauczyciela (dyrektora) warunków, o których mowa w ust. 1 i 2, przyznaje się miesięcznie w wysokości od 4,5 % do 15% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

6. Przyznany dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach urlopu dla poratowania zdrowia i przeniesienia w stan nieczynny oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 5. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (powiększoną o dodatki za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oraz zastępstwa realizowanego przez nauczyciela zatrudnionego w niepełnym wymiarze zajęć ustala się odpowiednio w sposób określony w ust. 1.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc odpowiedni tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się jako pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie przepracowane.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw wypłacane jest miesięcznie z dołu.

Dodatek za wysługę lat

§ 6. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 Karty Nauczyciela. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

3. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat lub wyższej stawki tego dodatku następuje, z zastrzeżeniem ust. 2, nie wcześniej niż z dniem złożenia przez nauczyciela odpowiednich świadectw pracy lub innych dokumentów niezbędnych do ustalenia okresu uprawniającego do dodatku.

4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Nagrody i inne świadczenia

§ 7. 1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1 % planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń z przeznaczeniem na nagrody i nagrody dyrektorów szkół.

2. Z funduszu, o którym mowa w ust. 1, przeznacza się :

- 1) 70 % środków na nagrody dyrektorów szkół dla nauczycieli;
- 2) 30 % środków na nagrody Wójta Gminy dla nauczycieli, w tym dyrektorów szkół.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

4. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:

- 1) posiadania wyróżniającej oceny pracy;
- 2) otrzymania w danym roku szkolnym lub w roku szkolnym poprzedzającym rok przyznania nagrody
- 3) dodatku motywacyjnego przez co najmniej sześć miesięcy;
- 4) legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.

5. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub zakończenia roku szkolnego, a w uzasadnionych przypadkach także w innym terminie.

6. Dyrektor szkoły przyznaje nauczycielowi nagrodę po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej ze środków, o których mowa w ust. 2 pkt. 1.

7. Wójt Gminy przyznaje nagrody ze środków, o których mowa w ust. 2 pkt. 2.

Postanowienia końcowe

§ 8. 1. Nauczyciele zatrudnieni w niepełnym wymiarze godzin otrzymują wynagrodzenie proporcjonalne.

2. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

3. Stawki wynagrodzenia za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 2 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacanego z góry przez 30.

4. Wysokość wynagrodzenia za okresy o których mowa w ust. 2, oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 3.

5. Dodatki ustalone w wysokości określonej kwotowo wypłaca się w pełnej wysokości bez względu na wymiar zatrudnienia. Dodatki określone jako procent wynagrodzenia zasadniczego wypłaca się proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY
Beata Malarska
Beata Malarska